(Disposición Vigente)

Convenio Colectivo de Transporte de Viajeros por Carretera de Gipuzkoa - Resolución de 8 de julio 2013.

LEG 2013\1181

TRANSPORTES POR CARRETERA. Convenio Colectivo de Transporte de Viajeros por Carretera de Gipuzkoa.

DELEGACIÓN TERRITORIAL TRABAJO GIPUZKOA

BO. Gipuzkoa 23 septiembre 2013, núm. 181, [pág. 36]. ; rect. BO. Gipuzkoa , núm. 210, [pág. 14]. (castellano BO. Gipuzkoa , núm. 190, [pág. 65]. (castellano)

Antecedentes

Único.

El día 30 de mayo de 2013 se ha presentado el convenio citado, suscrito por AVITRANS, en representación de los empresarios y por ELA, LAB, CCOO y UGT, en representación de los trabajadores, el día 22 de mayo de 2013.

Fundamentos de derecho

Primero.

La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (RCL 1995, 997) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril (LPV 2013, 130) (Boletín Oficial del País Vascode 2404-2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (LPV 2011, 74) (Boletín Oficial del País Vascode 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (RCL 2010, 1565) (Boletín Oficial del Estadode 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

Segundo.

El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud, resuelvo

Primero.

Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo.

Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Convenio de transporte de viajeros por carretera de la provincia de gipuzkoa para los

BATSINDIKATUA.COM

años 2006 a 2014

CAPÍTULO I. Ámbito de aplicación

Artículo 1. Ámbito territorial

El presente Convenio obliga a todas las Empresas de transportes de viajeros por carretera que presten servicios regulares, servicios discrecionales y servicios urbanos en autobús y microbús, radicadas en la provincia de Gipuzkoa o que contraten sus servicios en dicho territorio.

Artículo 2. Ámbito personal

El presente Convenio afectará a la totalidad de los trabajadores de las antes citadas Empresas, a excepción de los cargos de alta dirección y consejo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 1-3 apartado c) del vigente Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 3. Ámbito temporal

Este Convenio será de aplicación a partir del día 1 de enero de 2006, hasta el 31 de diciembre de 2014, excepto en aquellos artículos en que expresamente se señale otra vigencia, quedando automáticamente denunciado a la finalización de su período de validez.

CAPÍTULO II. Organización del trabajo

Artículo 4. Clasificación según la función

Los trabajadores afectados por el presente Convenio, se regirán, en lo que se refiere a su clasificación según la función que efectúen en los siguientes grupos y categorías:

Grupo I. Personal Superior y Técnico.

Grupo II. Personal Administrativo.

Grupo III. Personal de Movimiento.

Grupo IV. Personal de Talleres.

Grupo V. Personal Subalterno.

Grupo I. Personal Superior y Técnico, con dos subgrupos: a) Jefe de Servicio.

Inspector Principal.

b) Licenciados e Ingenieros.

Ingenieros Técnicos y Auxiliares titulados.

Ayudantes Técnicos Sanitarios.

Grupo II. Personal Administrativo:

Jefe de Sección.

Jefe de Negociado.

Oficial de primera.

BATSINDIKATUA.COM

Oficial de segunda.

Auxiliar.

Aspirantes Administrativos.

Grupo III. Personal de Movimiento:

- Estaciones o Administraciones:

1. Personal de estaciones, con tres clases:

* Clase primera:

Jefe de Estación de primera.

Jefe de Estación de segunda.

Jefe de Estación de tercera.

* Clase segunda:

Jefe de Administración de primera.

Jefe de Administración de segunda.

Jefe de Administración de tercera.

* Clase tercera:

Encargado de Administración en ruta.

Taquilleros y/o Taquilleras.

Factor.

Encargado de consigna.

Repartidor de mercancías.

- Transporte de viajeros en autobuses y microbuses (urbanos, suburbanos e interurbanos):

Jefe de tráfico de primera.

Jefe de tráfico de segunda.

Jefe de tráfico de tercera.

Inspector.

Conductor.

Conductor-Perceptor.

Cobrador.

Grupo IV. Personal de Talleres:

Jefe de taller.

Subjefe o Maestro taller.

Encargado o Contramaestre.

Jefe de equipo.

BATSINDIKATUA.COM

Oficial de primera.

Oficial de segunda.

Oficial de tercera.

Mozo de taller.

Peón Ordinario.

Grupo V. Personal Subalterno:

Cobrador de facturas.

Telefonista.

Portero.

Vigilante.

Limpiadora.

Botones.

- Definiciones según la función.

Grupo I. Personal Superior Técnico:

Se entiende por Personal Superior el que con propia iniciativa y dentro de las normas dictadas por la Dirección, ejerce funciones de mando y organización.

Subgrupo a):

Jefe de Servicio: Es el que con propia iniciativa y dentro de las normas dictadas por la Dirección de la Empresa, ejerce funciones de alto mando y organización, coordinando todos los servicios de una misma Empresa o centro de importancia, o estando al frente de uno de los servicios en que pueda estructurarse una Empresa.

Inspector Principal: Es el que ejerce la inspección sobre todos los servicios o instalaciones de una Empresa, dependiendo directamente de la Dirección. También podrá tener a su cargo el mando de una zona o demarcación.

Subgrupo b):

Personal Técnico: Se considera Personal Técnico al que, provisto del correspondiente título, ejerce funciones o realiza trabajos que exijan especial competencia en lo que respecta a la técnica transportista.

Ingenieros y Licenciados: Son los que, a las órdenes de un Jefe de Servicio, desempeñan funciones o trabajos para cuyo ejercicio están facultados por su título profesional.

Ingenieros Técnicos y Auxiliares titulados: Son los que, en oficinas de proyectos o estudios o en talleres y otros departamentos, aplican los conocimientos para los que les faculta su título.

Ayudantes Técnicos Sanitarios: Se comprende en esta categoría a los que, con el correspondiente título oficial, ayudan a los Médicos realizando trabajos propios de su profesión.

Grupo II. Personal Administrativo:

Se considera personal Administrativo el que en las distintas dependencias de la Empresa desempeña funciones burocráticas y de contabilidad.

Jefe de Sección: Es el que desempeña, con iniciativa y responsabilidad, el mando de uno de los grupos de actividad en que los servicios administrativos de una Empresa se estructuren.

BATSINDIKATUA.COM

Jefe de Negociado: Es el que, bajo la dependencia de un Jefe de Servicio o Sección, y al frente de un grupo de empleados Administrativos, dirige la labor de su negociado sin perjuicio de su participación personal en el trabajo, respondiendo de la correcta ejecución de los trabajos del personal que tiene subordinado. Se asimilará a esta categoría la de Cajero.

Oficial de primera: Es aquel empleado que a las órdenes de un Jefe de negociado, Jefe de Administración o estación u otro de superior categoría, bajo su propia responsabilidad, realiza con la máxima perfección burocrática, trabajos que requieren iniciativa, tales como despacho de correspondencia, contabilidad, confección de nóminas, liquidación de seguros y todos los trabajos propios de la oficina. En las oficinas de poca importancia puede actuar de Jefe.

Oficial de segunda: Pertenecen a esta categoría aquellos que, subordinados al Jefe de la oficina, y con adecuados conocimientos teóricos y prácticos, realizan normalmente, con la debida perfección y correspondiente responsabilidad, trabajos que no requieren propia iniciativa, clasificación de correspondencia, liquidación, cálculos, estadísticas y cualesquiera otras funciones de análoga importancia. Se asimilan a esta categoría los Taquimecanógrafos.

Auxiliar: Corresponde a esta categoría el empleado que, con conocimientos elementales de carácter burocrático, ayuda a sus superiores en la ejecución de trabajos sencillos de correspondencia de trámite, sujetándose a fórmulas o impresos, tramitación de expedientes, de acuerdo con formularios, manejo de ficheros con las anotaciones correspondientes, confecciones de vales, notas de pedido y otras funciones semejantes. Se asimilarán a esta categoría los Mecanógrafos de ambos sexos.

Aspirante Administrativo: Se entenderá por aspirante al empleado que durante cuatro años, sin rebasar los veinte años de edad, trabaja en labores propias de oficina, dispuesto a iniciarse en las labores peculiares de ésta.

Grupo III. Personal de Movimiento.

- Estaciones o Administraciones:

* Clase primera:

Jefe de Estación de primera: Es el que ejerce funciones de mando generales en una estación con capacidad para el estacionamiento simultáneo de más de veinte vehículos pesados de servicio; dispone las entradas y salidas de vehículos, viajeros, equipajes y bultos, dirigiendo o interviniendo todos los trabajos propios de facturación, despacho de billetes y reclamaciones, haciéndose cargo de la recaudación de los que sean ingresos propios de la estación.

Jefe de Estación de segunda: Es el que ejerce funciones de mando en una estación con capacidad para el estacionamiento simultáneo de hasta veinte vehículos pesados de servicio, con las mismas atribuciones consignadas para el Jefe de Estación de primera.

Jefe de Estación de tercera: Es el que ejerce funciones de mando en una estación con capacidad para el estacionamiento simultáneo de hasta quince vehículos pesados de servicio, con las mismas atribuciones consignadas para el Jefe de Estación de segunda.

* Clase segunda:

Jefe de Administración de primera: Son los que cumplen dichas funciones en Centros que comprenden más de doscientas expediciones completas de ida y vuelta, de media diaria en cómputo anual.

Jefe de Administración de segunda: Son los que cumplen dichas funciones en Centros que comprenden hasta ciento cincuenta expediciones completas de ida y vuelta, de media diaria en cómputo anual.

Jefe de Administración de tercera: Son los que cumplen dichas funciones en Centros que comprenden hasta cien expediciones completas de ida y vuelta, de media diaria en cómputo anual.

* Clase tercera:

BATSINDIKATUA.COM

Encargado de Administración en ruta: Es el que efectúa despacho de billetes y facturación en pueblos intermedios de ruta, ayudando al personal de los vehículos a la carga y descarga de equipajes y encargos.

Se autoriza a las empresas para que concierten sus servicios, bien asignándoles un tanto por ciento de la recaudación que efectúan, o mediante alguna otra modalidad, pero garantizando siempre, como mínimo, la retribución proporcional al tiempo trabajado en relación con el salario que se fija para la jornada completa, computándose también en este caso las fracciones por horas completas.

Taquilleros o Taquilleras: Son los agentes de ambos sexos que tienen a su cargo la expedición de billetes y todas las operaciones consiguientes al servicio de taquilla. Pueden sustituir a los Jefes de administración si no hubiera Oficial primero.

Factor: Es el Agente que realiza facturaciones a las órdenes del Jefe de Estación o Administración, confeccionando las hojas de ruta de mercancías o llevando el registro de expediciones, pudiendo desempeñar eventualmente el cargo de Jefe de estación y sustituir circunstancialmente a los Administradores si no existiera Oficial primero.

Encargado de consigna: Es el Mozo que, en las estaciones donde esté montado el servicio de guardar equipajes, tiene a su cargo el recogerlos, entregando la correspondiente contraseña y de devolverlos al propietario cuando vaya a retirarlos, mediante la entrega del oportuno justificante.

Las funciones de las tres precedentes categorías, podrán ser intercambiables o unificadas, de tal modo que ello no implique modificación de categorías, salarios ni alteración de contratos.

Repartidor de mercancías: Es el mozo encargado de llevar a domicilio las mercancías que, habiendo sido transportadas en los vehículos de la Empresa, están facturadas con la modalidad de entrega a domicilio del consignatario.

Mozo: Es el que en las estaciones se ocupa de la carga y descarga de equipaje y bultos y realiza otras funciones, tales como la de barrido y limpieza de estaciones, vigilancia de puertas y otros trabajos de naturaleza análoga que exijan predominantemente esfuerzo muscular y no requiera formación profesional.

- Transporte de viajeros en autobuses y microbuses interurbanos, urbanos y suburbanos:

Jefe de tráfico de primera: Son los empleados que con iniciativa propia y responsabilidad, tienen a su cargo la organización y explotación del servicio de un parque de vehículos superior a cincuenta, distribuyendo el personal y el material, entradas y salidas de los mismos, así como llevando a cabo las recaudaciones y liquidación y resumiendo los cobros y pagos de los vehículos.

Jefe de tráfico de segunda: Son los empleados que con iniciativa propia y responsabilidad, tienen a su cargo la organización y explotación del servicio de un parque de vehículos de hasta cincuenta, distribuyendo el personal y el material, entradas y salidas de los mismos, así como llevando a cabo las recaudaciones y liquidando y resumiendo los cobros y pagos de los vehículos.

Jefe de tráfico de tercera: Son los empleados que con iniciativa propia y responsabilidad, tienen a su cargo la organización y explotación del servicio de un parque de vehículos de menos de 25, distribuyendo el personal y el material, entradas y salidas de los mismos, así como llevando a cabo las recaudaciones y liquidando y resumiendo los cobros y pagos de los vehículos.

Inspector: Tiene por misión verificar y comprobar en las distintas líneas y servicios realizados por su empresa, el exacto desempeño de las funciones atribuidas a los Conductores y a los

Cobradores, dando cuenta a su Jefe inmediato, de cuantas incidencias observa, tomando las medidas de urgencia que se estimen oportunas en los casos de alteración de tráfico o accidentes, encargándose de mantener la disciplina del personal a su servicio.

Las funciones de las cuatro precedentes categorías, podrán ser intercambiables o unificadas, de tal modo que ello no implique modificación de categorías, salarios, ni alteración de contratos.

BATSINDIKATUA.COM

Conductor: Es el operario que poseyendo carnet de conducir adecuado y con conocimientos mecánicos de automóviles profesionalmente probados, conduce autobuses o microbuses de transporte de viajeros, con remolque o sin él, ayudando cuando no tenga trabajo de conductor, dentro de su jornada efectiva, a los operarios de taller o podrá dedicarse a la limpieza y mantenimiento del vehículo, siempre que tenga medios a su alcance; asimismo, la carga y descarga de equipajes, mercancías y encargos de su vehículo, siendo responsable del mismo durante el servicio, y dando, si se exigiera, parte diario por escrito del servicio efectuado, del estado del vehículo y del consumo de carburante y lubricante, cumplimentando en la forma reglamentaria el libro, y en su caso, las hojas de ruta. Deberá cubrir el recorrido por el itinerario y en el tiempo previsto.

Conductor-Perceptor: Es el operario que con carnet de conducir adecuado, realiza las funciones señaladas para el conductor y está obligado a desempeñar simultáneamente, las que son propias de cobrador.

Cobrador: Es aquel operario que presta sus servicios en coches de uso público de transportes de viajeros, teniendo por misión la de cobranza de billetes o revisión de los mismos, con o sin máquinas expendedoras de billetes, o con o sin mecanismo de control automático de viajeros, cuidando los equipajes, bultos y encargos transportados, en su caso, debiendo formular el correspondiente parte de liquidación y formalizar en forma reglamentaria, las hojas y libros de ruta. Deberá comportarse con la máxima corrección y urbanidad con los viajeros. Se ocupará en ruta de subir y bajar los equipajes, bultos y encargos, ayudando asimismo al Conductor en la reparación de averías y, llegado a su destino, se ocupará de una limpieza ligera del vehículo en su interior, que no incluya el lavado del mismo.

Grupo IV. Personal de Talleres:

Jefe de taller: Esta categoría incluye a los que, con la capacidad técnica precisa, tienen a su cargo la dirección de un taller cuya plantilla, como mínimo, sea de cincuenta operarios, ordenando y vigilando los trabajos que realicen en su dependencia o los que realiza su personal en las líneas en caso de avería o accidente.

Maestro de taller: Es el técnico procedente de alguna de las categorías profesionales o de oficio que, bajo las órdenes inmediatas del Jefe de taller, si existen, teniendo mando directo sobre los demás técnicos inferiores, si los hubiere, dirige los trabajos del taller o sección, con la responsabilidad consiguiente sobre la forma de ordenarlos, indicando al obrero la forma de ejecutar aquellos trabajos, el tiempo a invertir y las herramientas a emplear; debe, por tanto, poseer conocimientos suficientes para realizar las órdenes que le encomienden sus superiores, inherentes a su función, y para el trazado de la interpretación de croquis o planos, y es asimismo responsable de la disciplina del taller o sección de su mando. Es función propia de esta categoría facilitar los datos de coste de mano de obra, avances de presupuestos y especificación de materiales, según planos e instrucciones.

Contramaestre o Encargado: Comprende esta categoría a aquél que, con conocimientos teórico-prácticos, ejerce el mando directo sobre un grupo o sección de veinticinco operarios en los talleres cuya plantilla sea superior a cincuenta, realizando funciones de subjefes en los talleres cuya plantilla esté comprendida entre los veinticinco y los cincuenta trabajadores, y puede desempeñar la jefatura en talleres cuya plantilla no sea superior a veinticinco operarios.

Jefe de equipo: Es el que, a las órdenes directas de un Contramaestre, toma parte personal en el trabajo, al propio tiempo que dirige y vigila un determinado grupo integrado por un número de cuatro a diez operarios de oficio y peones especializados que se dediquen a trabajos de la misma naturaleza o convergentes a una tarea común. Puede asumir la jefatura en talleres cuya plantilla no exceda de diez operarios.

Oficial de primera: Se incluye en esta categoría a aquellos que, con total dominio de su oficio y con capacidad para interpretar planos de detalles, realizan trabajos que requieren mayor esmero no sólo con rendimiento correcto, sino con la máxima economía de material.

Oficial de segunda: Se clasifican en esta categoría los que con conocimientos teórico-prácticos del

BATSINDIKATUA.COM

oficio, adquiridos en un aprendizaje debidamente acreditado o con larga práctica del mismo, realizan trabajos corrientes con rendimientos correctos pudiendo entender los planos y croquis más elementales.

Oficial de tercera: Se incluye en esta categoría quien procediendo de Aprendiz o Peón especializado con conocimientos generales del oficio, y previa prueba, puede realizar los trabajos más elementales con rendimientos correctos.

Los oficios que comprenden esta Industria del Transporte de tracción mecánica son los que a continuación se definen:

Mozo de taller: Tienen esta denominación los operarios mayores de dieciocho años que han adquirido su especialización mediante la práctica de una o varias actividades que no integran propiamente un oficio. Se asimilan a esta categoría los Lavacoches que realizarán una limpieza interior y exterior del vehículo, Engrasadores, Vulcanizadores y Operarios de estaciones de servicio no incluidos específicamente en definiciones anteriores.

Peones: Son aquellos operarios que habiendo cumplido dieciocho años ejecutan labores para cuya realización se requiere principalmente la aportación de esfuerzo físico y atención.

Podrán efectuar trabajos de peonaje, ligeros, compatibles a su edad, los comprendidos entre dieciséis y dieciocho años que no estén vinculados por contrato de aprendizaje.

Grupo V. Personal Subalterno:

Cobrador de facturas: Tiene por misión primordial, como su nombre indica, cobrar las facturas a domicilio, siendo responsable de la entrega de las liquidaciones, que se hará en perfecto orden y en tiempo oportuno.

Telefonista: Comprende esta categoría al personal que, en las distintas dependencias de la Empresa, tenga asignada exclusivamente la misión de establecer las comunicaciones telefónicas con el interior o con el exterior, tomando y transmitiendo los recados y avisos que recibiera.

Portero: Es el que vigila la entrada de las distintas dependencias de la Empresa, siguiendo las instrucciones que al efecto recibe, realizando funciones de custodia y vigilancia.

Vigilante: Tiene a su cargo la vigilancia de los talleres, garajes, oficinas, estaciones u otros locales de las Empresas, en turnos tanto de día como de noche, cursando los partes correspondientes a las posibles incidencias.

Limpiadora: Hace la limpieza de las oficinas y otras dependencias de la Empresa, en analogía al personal de servicios domésticos.

Botones: Es el subalterno, mayor de dieciséis años y menor de dieciocho, encargado de efectuar labores de reparto y encargos dentro y fuera del local a que esté adscrito.

CAPÍTULO III. Retribuciones

Artículo 5. Cómputo de retribuciones

Las condiciones que se establecen forman un todo orgánico y a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente por ingresos anuales a rendimiento normal.

Artículo 6. Compensación y absorción

Las condiciones que se establecen, son compensables en su totalidad con las que anteriormente regían por mejora pactada o unilateralmente concedida por la Empresa, imperativo legal, jurisprudencia, contencioso-administrativo, pacto de cualquier clase, contrato individual, usos y costumbres locales o por

BATSINDIKATUA.COM

cualquier otra causa.

Las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica directa o indirecta, en todo o en alguno de los conceptos retribuidos, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas, superasen el nivel total de las condiciones del presente Convenio.

Asimismo, los aumentos establecidos tendrán la condición de absorbibles por las retribuciones reales que actualmente están satisfaciendo las Empresas a sus trabajadores por todos los conceptos y computados anualmente.

Artículo 7. Garantía personal

Se respetarán las situaciones personales que con carácter de cómputo anual excedan de este Convenio, manteniéndose estrictamente «ad personam».

Artículo 8. Salario Convenio

Las tablas Anexas al presente Convenio comprenden en su cómputo anual:

a) El salario base a que se refiere el artículo 26.3 del Estatuto de los Trabajadores, de 24-3-95.

b) Los complementos salariales.

En consecuencia, las Empresas podrán compensar y absorber los siguientes conceptos en cómputo anual:

- El salario mínimo interprofesional.

- Los salarios establecidos por unidad de tiempo.

- Los salarios establecidos por unidad de obra o trayecto o en función de los ingresos o recaudaciones.

- Los salarios fijos o garantizados con anterioridad.

- Los complementos personales excepto antigüedad o sea los de aplicación de títulos, idiomas, conocimientos especiales de naturaleza análoga que se derivan de las condiciones personales del trabajador.

- Los complementos del puesto de trabajo, tales como el de peligrosidad, suciedad, turnos, trabajos nocturnos o cualquier otro que deba percibir el trabajador por razón de su puesto de trabajo, o de la forma de realizar su actividad profesional, excepto el plus de percepción, regulado por el artículo 13. 7.

- Los complementos por calidad o cantidad tales como primas o incentivos, pluses de actividad, asistencia o asiduidad, complementos del salario o cualquier otro relacionado con calidad o cantidad.

- Las dos gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad y la participación en beneficios.

Revisión Salarial.

Las tablas salariales del año 2005, se incrementarán en el 2006 en el 4,40% (3,70% + 0,70%).

En el año 2007, las tablas se incrementarán en el 3,30% (2,60% + 0,70%).

En el año 2008, las tablas se incrementarán en el 4,95% (4,20% + 0,75%).

Estas revisiones resultan de incrementar el 0,70% del IPC de Euskadi en los años 2006 y 2007 y el 0,75% de dicho índice en 2008.

En el año 2009, las tablas se incrementarán en el 1,9% (IPC de Euskadi del año 2008).

En el año 2010, las tablas se incrementarán en el 1% (IPC de Euskadi del año 2009).

BATSINDIKATUA.COM

En el año 2011, las tablas se incrementarán en el 2,8% (IPC de Euskadi del año 2010).

En el año 2012, las tablas se incrementarán en el 2,4% (IPC de Euskadi del año 2011).

En el año 2014, las tablas se incrementarán en el IPC de Euskadi del 2013.

En el año 2013, las tablas se incrementarán en el 2,7% (IPC de Euskadi del año 2012).

Artículo 9. Gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad y la participación en beneficios

1. Se establecen dos pagas semestrales, de verano y Navidad, así como otra tercera anual de beneficios, cuyo importe será el de 30 días de salario base Convenio (según las tablas del anexo) más la antigüedad correspondiente. Su importe está incluido en la retribución anual de la tabla anexa.

Salvo acuerdo adoptado o que se pueda adoptar a nivel de Empresa para prorratear total o parcialmente el importe en 12 mensualidades se abonarán en las siguientes fechas:

Día 15 de julio.

Día 22 de diciembre.

Día 31 de marzo.

Artículo 10. Quebranto de moneda

En concepto de quebranto de moneda los conductores percibirán la cantidad de 0,91 € por día en que realicen también las funciones de cobrador en el año 2006, de 0,94 € en el año 2007, de 0,99 € en el año 2008, de 1,01 € en el año 2009, de 1,02 € en el año 2010, de 1,05 € en el año 2011, de 1,08 € en el año 2012 y de 1,11 € en el año 2013. En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

Las empresas sujetas al ámbito personal del presente Convenio Provincial, vendrán obligadas a abonar el quebranto de moneda a aquellos trabajadores que habitualmente manejen dinero de la recaudación diaria de la empresa y siempre y cuando se les exija por el empleador, el rendir cuentas y responder de las posibles diferencias existentes en las mismas.

Artículo 11. Antigüedad

Los trabajadores comprendidos en este Convenio disfrutarán como complemento personal de antigüedad de un aumento periódico por tiempo de servicios prestados a la misma Empresa, consistente en un cuatrienio y siete quinquenios del 10%, calculados sobre 15,71 € durante el año 2006, durante el año 2007 sobre 16,23 € y para los años 2008 a 2014 la base de cálculo será de 17,03 €.

Artículo 12. Vacaciones

Todo el personal al servicio de las Empresas regidas por el presente Convenio tendrán derecho al disfrute anual de un período de 31 días naturales en el supuesto de que se trate de un único período sin interrupción o de 32 días naturales, en el supuesto de división del periodo de disfrute en dos veces y a petición del empresario. Se retribuirán de acuerdo con el salario real.

Estas vacaciones se disfrutarán por años naturales. El personal solicitará con la antelación debida la fecha que a cada uno convenga y la Empresa de común acuerdo con los representantes de los trabajadores (o con una Delegación de los mismos en el caso de que no existan dichos representantes) tal y como establece el artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores, armonizará en lo posible la concesión de vacaciones dentro del período solicitado, con las exigencias del servicio.

BATSINDIKATUA.COM

Si existiese desacuerdo entre las partes, la jurisdicción competente fijará la fecha que para el disfrute corresponda y su decisión será irrecurrible.

El calendario de vacaciones se efectuará en todo caso dentro del mes de diciembre del año anterior al disfrute de las mismas.

El Empresario podrá excluir como período vacacional aquél que coincida con la mayor actividad productiva estacional de la Empresa previa consulta con los representantes de los trabajadores.

CAPÍTULO IV. Jornada laboral, toma y deje, dietas, plus percepción y plus de domingos y festivos

Artículo 13. Jornada

13.1. La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de 40 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, con un máximo de 1.804 horas anuales desde el primero de enero de 2006 hasta el 31 de diciembre de 2007, y con un máximo de 1.800 horas anuales desde el primero de enero de 2008 sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos siguientes.

13.2. Dicha jornada que para los conductores de servicios discrecionales será distribuida en 5 días semanales, podrá alcanzar las 12 horas de disponibilidad, de tal forma que entre la primera toma del servicio diario y el último deje del mismo, haya un máximo de 12 horas consecutivas.

13.3. Por otra parte, y considerando las especiales características que la realización de los servicios discrecionales lleva aparejadas, los conductores que efectúan esta clase de servicios, excluyendo los servicios de reiteración de itinerario para escolares y trabajadores, podrán superar las 12 horas de disponibilidad en virtud de las necesidades del servicio.

Tales excesos sean de disponibilidad o constituyan horas extraordinarias, tendrán la consideración de estructurales, cuando se efectúen por alguna de las necesidades reguladas en el artículo 1 de la O.M. de 1-3-83.

Tendrán la consideración de horas extraordinarias, aquéllas que rebasen semanalmente las 40 horas de trabajo efectivo o las 20 horas de disponibilidad.

El exceso de horas sobre la jornada semanal, podrá ser compensado con descansos, que se disfrutarán en períodos de hasta doce semanas. Si tales descansos compensatorios no se dieran, se abonarán como horas extraordinarias. Fijándose el precio en el ámbito de cada Empresa y partiendo su valor como mínimo, del precio hora normal de trabajo.

El cómputo de los tiempos de espera en los que el trabajador no esté sujeto a la vigilancia del vehículo y que no estén incluidos en la hora de disponibilidad, se efectuará por mitad cuando se trate de esperas en localidades distintas a las del principio y fin del trayecto. Estas horas no se computarán dentro de la jornada de trabajo efectivo ni se computarán a efectos de límite de horas extraordinarias, sin perjuicio de que su remuneración salarial global sea, como mínimo, de igual cuantía que la de las horas ordinarias.

13.4. Los conductores de servicios discrecionales contarán con una hora ininterrumpida para comer, dentro de las 12 horas de disponibilidad a que se refiere el párrafo anterior. Tal hora no será considerada como hora disponible.

13.5. Toma y deje.

El comienzo de la jornada de trabajo será la que se fija para la entrada en los lugares ordinarios de trabajo o bien el comienzo del servicio en los lugares habituales señalados por cada Empresa dándose por concluida cuando se dé por finalizado el trabajo efectivo o bien las labores que deban realizarse para dejar el servicio en los mencionados lugares ordinarios de trabajo.

BATSINDIKATUA.COM

13.6. Plus disponibilidad.

Por el concepto de disponibilidad que para los conductores de servicios discrecionales se fijan en el presente artículo, se abonará a los mismos un plus de:

- 290,51€ mensuales en el año 2006;

- 300,10€ mensuales en el 2007;

- 314,95€ mensuales en el 2008;

- 320,93€ mensuales en el 2009;

- 324,14€ mensuales en el 2010;

- 333,22€ mensuales en el 2011;

- 341,22€ mensuales en el 2012;

- 350,43€ mensuales en el 2013.

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

13.7. Plus percepción.

El conductor cuando realice simultáneamente funciones de conductor y cobrador percibirá un plus o complemento salarial de percepción del 20% sobre el salario, por cada día que efectúe ambas funciones. Las Empresas podrán englobar, compensar o absorber dicho plus o complemento salarial dentro de las retribuciones totales de conductor-perceptor que tengan establecidas y siempre que éstos superen en cómputo anual las retribuciones fijadas en este Convenio.

Asimismo cuantas Empresas estén abonando a la firma de este Convenio y por este concepto un porcentaje del 20% o superior, deberán respetar el mismo.

13.8. Plus de Domingos y Festivos.

Por cada domingo o festivo en que se trabaje, con independencia de la jornada que efectivamente se realice, se abonará un plus de 3€ en el año 2009 a partir del 1 de marzo; de 3,03€ en el año 2010, de 3,11€ en el año 2011, de 3,18€ en el año 2012, de 3,27€ en el año 2013 y en el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

Artículo 14. Descanso semanal

a) Los trabajadores que por necesidades del servicio tengan que trabajar el día o días de descanso legales, disfrutarán de un descanso o descansos compensatorios, como norma general, dentro de los 7 días siguientes a elección de la Empresa, oído el trabajador y teniendo en cuenta razones objetivas y de servicio.

Dichos descansos podrán ser regularizados dentro de las catorce semanas siguientes.

Si excepcionalmente tal descanso compensatorio no se llevara a efecto, la Empresa abonará al trabajador la cantidad de:

- 83,59 € por día en el año 2006;

- 86,35 € por día en el año 2007;

- 90,62 € por día en el año 2008;

- 92,34€ por día en el año 2009;

- 93,26€ por día en el año 2010;

BATSINDIKATUA.COM

- 95,87€ por día en el año 2011;

- 98,17€ por día en el año 2012;

- 100,82€ por día en el año 2013.

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

b) El personal que por razón del trabajo, no disfrutase de descanso en cualquiera de los 14 días festivos del año, se le concederá el mismo en las cinco semanas inmediatamente siguientes a la fecha del festivo. En el supuesto excepcional de no haber disfrutado el descanso en el indicado plazo, se le abonará como descanso compensatorio no disfrutado.

Artículo 15. Dietas, conceptos, clases y cuantías

Conceptos: La dieta, en sus modalidades que luego se expresarán, está esencialmente ligada al viaje o desplazamiento que, por necesidades de y orden de la Empresa tengan que efectuar los trabajadores a poblaciones distintas a las que radica el domicilio habitual de la Empresa o centro de trabajo, de tal forma que impida al trabajador efectuar bien sea una o dos comidas principales (comida y cena) y en su caso, pernoctar en su domicilio.

La Empresa, en tales supuestos, tiene la obligación de abonar el importe o importes que a continuación se indican o la facultad de facilitar alojamiento y comida al trabajador, en sustitución de la dieta.

Clases y cuantías:

- Nacional.

Servicio discrecional:

Dieta entera:

Es la que viene determinada por aquel viaje o desplazamiento que impida al trabajador no sólo efectuar las dos comidas principales, sino también pernoctar en su domicilio. Su importe será de:

- 56,92 € en el año 2006;

- 58,40 € en el año 2007;

- 60,85 € en el año 2008.

- 62,01€ en el año 2009;

- 62,63€ en el año 2010;

- 64,38€ en el año 2011;

- 65,93€ en el año 2012;

- 67,71€ en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

Ahora bien, si el importe de la acomodación-cama supera los 16,70 € en el año 2006, los 17,13 € en el año 2007, los 17,85 € en el año 2008, los 18,19€ en el año 2009, los 18,37€ en el año 2010, los 18,88€ en el año 2011, los 19,33€ en el año 2012, los 19,85€ en el año 2013 y el importe que resulte de aplicar a esta cantidad el IPC de Euskadi de 2013, en el año 2014, importes en que se cifran como término medio, su valor se podrá satisfacer hasta:

- 37,35 € en el año 2006;

- 38,32 € en el año 2007;

BATSINDIKATUA.COM

- 39,93 € en el año 2008;

- 40,69 € en el año 2009;

- 41,10 € en el año 2010;

- 42,25 € en el año 2011;

- 43,26 € en el año 2012;

- 44,43 € en el año 2013,.

- y en el año 2014 hasta el importe que resulte de aplicar a esta cantidad el IPC de Euskadi de 2013.

siempre previa justificación de su importe.

Desayuno:

a) Se devengará por comenzar el servicio en las condiciones anteriormente expresadas, antes de las siete horas fuera de su centro de trabajo habitual. Su importe será de:

- 5,58 € en el año 2006;

- 5,72 € en el año 2007;

- 5,96 € en el año 2008;

- 6,07 € en el año 2009;

- 6,13 € en el año 2010;

- 6,30 € en el año 2011;

- 6,45 € en el año 2012;

- 6,62 € en el año 2013,.

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

b) Se devengarán:

- 2,37 € en el año 2006;

- 2,43 € en el año 2007;

- 2,53 € en el año 2008;

- 2,58 € en el año 2009;

- 2,61 € en el año 2010;

- 2,68 € en el año 2011;

- 2,74 € en el año 2012;

- 2,81 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

en concepto de desayuno, en los supuestos de comenzar el servicio antes de las 6 horas de la mañana, aunque el trabajador se encuentre en su centro de trabajo habitual.

Dieta por comida o cena:

a) Comienzo del servicio antes de las doce horas, sin regresar antes de las catorce horas:

BATSINDIKATUA.COM

- 16,91 € en el año 2006;

- 17,35 € en el año 2007;

- 18,08 € en el año 2008;

- 18,42 € en el año 2009;

- 18,60 € en el año 2010;

- 19,12 € en el año 2011;

- 19,58 € en el año 2012;

- 20,11 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

b) Comienzo del servicio antes de las veinte horas, sin regresar antes de las veintidós horas:

- 16,91 € en el año 2006;

- 17,35 € en el año 2007 y de.

- 18,08 € en el año 2008.

- 18,42 € en el año 2009;

- 18,60 € en el año 2010;

- 19,12 € en el año 2011;

- 19,58 € en el año 2012;

- 20,11 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

Dieta por traslado:

Es la que viene determinada por un cambio temporal, no superior a 3 meses, de residencia del trabajador a una población distinta para atender los asuntos del servicio que se le encomienden. Su importe será de:

- 18,71 €/día en el año 2006;

- 19,20 €/día en el año 2007;

- 20,00 €/día en el año 2008;

- 20,38 €/día en el año 2009;

- 20,58 €/día en el año 2010;

- 21,16 €/día en el año 2011;

- 21,67 €/día en el año 2012;

- 22,26 €/día en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

En los supuestos de contratación de un servicio o viaje con los gastos de manutención y alojamiento del conductor, a cargo de los organizadores del mismo, y cuando su duración sea superior a 24 horas, la empresa abonará la cantidad de:

BATSINDIKATUA.COM

- 7,93 € en el año 2006;

- 8,14 € en el año 2007;

- 8,48 € en el año 2008;

- 8,64 € en el año 2009;

- 8,73 € en el año 2010;

- 8,97 € en el año 2011;

- 9,18 € en el año 2012;

- 9,44 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

en concepto de ayuda de gastos, al conductor.

Servicios regulares de uso especial:

En los servicios de reiteración de itinerario, se fijan las siguientes dietas: Cuando el conductor efectúe servicios entre las 12 y las 15 horas, ó entre las 20 y las 23 horas, sin posibilidad de disponer de una hora para comer o cenar en su domicilio, devengará la cantidad de:

- 9,88 € en el año 2006;

- 10,14 € en el año 2007;

- 10,57 € en el año 2008;

- 10,77 € en el año 2009;

- 10,88 € en el año 2010;

- 11,18 € en el año 2011;

- 11,45 € en el año 2012;

- 11,76 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

Sin que en consecuencia le sea de aplicación la dieta por comida o cena, regulada para el transporte discrecional en este mismo artículo.

Devengará:

- 2,33 € en el año 2006;

- 2,39 € en el año 2007;

- 2,49 € en el año 2008;

- 2,54 € en el año 2009;

- 2,57 € en el año 2010;

- 2,64 € en el año 2011;

- 2,70 € en el año 2012;

- 2,77 € en el año 2013;

BATSINDIKATUA.COM

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

En concepto de desayuno, cuando inicie el servicio antes de las 6 de la mañana, aunque el trabajador se encuentre en su centro de trabajo habitual.

- Internacional:

Cuando los desplazamientos sean al extranjero, se abonará la cantidad de:

- 84,87 € en el año 2006;

- 87,08 € en el año 2007;

- 90,74 € en el año 2008;

- 92,46 € en el año 2009;

- 93,38 € en el año 2010;

- 95,99 € en el año 2011;

- 98,29 € en el año 2012;

- 100,94 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

excepto los países del continente Africano y Portugal, que será de:

- 80,93 € en el año 2006;

- 83,03 € en el año 2007;

- 86,52 € en el año 2008;

- 88,16 € en el año 2009;

- 89,04 € en el año 2010;

- 91,53 € en el año 2011;

- 93,73 € en el año 2012;

- 96,26 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

Ahora bien, si el importe de la acomodación-cama, superase la cantidad de 25,45 € en el año 2006; 26,11 € en el año 2007 o la de 27,21 € en el año 2008 para los países del continente Africano y Portugal, importes que se fijan como término medio, su valor se podrá incrementar hasta.

- 35,32 € en el año 2006;

- 36,24 € en el año 2007;

- 37,76 € en el año 2008;

- 38,48 € en el año 2009;

- 38,86 € en el año 2010;

- 39,95 € en el año 2011;

- 40,91 € en el año 2012;

BATSINDIKATUA.COM

- 42,01 € en el año 2013,.

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

previa justificación de su importe.

No obstante, en los viajes al extranjero, la Empresa, de acuerdo con la representación sindical, podrá desplazar a sus trabajadores a gastos pagados, percibiendo el trabajador, en calidad de ayuda de gastos, la cantidad de:

- 23,86 € en el año 2006;

- 24,48 € en el año 2007;

- 25,51 € en el año 2008;

- 25,99 € en el año 2009;

- 26,25 € en el año 2010;

- 26,99 € en el año 2011;

- 27,64 € en el año 2012;

- 28,39 € en el año 2013;

- En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

no teniendo en este supuesto, la obligación de abonar la cuantía de la dieta internacional fijada en el primer párrafo.

CAPÍTULO V. Previsión, enfermedad y jubilación

Artículo 16. Vigilancia de la salud

De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos laborales (RCL 1995, 3053) las empresas garantizarán a los trabajadores y trabajadoras a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función a los riesgos inherentes al trabajo que realizan. Los reconocimientos médicos, que son obligatorios para los trabajadores, se realizarán dentro de la jornada laboral por especialistas sanitarios de los servicios de prevención propios o contratados y aplicando los protocolos específicos o criterios de las autoridades sanitarias para cada trabajo.

Artículo 17. Tarjeta de Seguridad Social

Las Empresas facilitarán a todos los conductores la tarjeta de desplazamiento, a efectos de la asistencia por la Seguridad Social, cuando éstos se encuentren fuera de su residencia habitual, en cuyo grupo octavo, a efectos de cotización, estarán encuadrados aquellos.

Artículo 18. Prestaciones Incapacidad Temporal

Los trabajadores de las Empresas afectadas por el presente Convenio percibirán en cualquiera de las situaciones constitutivas de Incapacidad Temporal una prestación económica, que consistirá en los siguientes importes:

75% del salario que haya servido de base para el cálculo de la prestación, en caso de enfermedad y desde el primer día hasta el vigésimo día de enfermedad, si bien este complemento respecto a lo legalmente establecido se devengará, tan sólo, dos veces al año.

BATSINDIKATUA.COM

90% del salario que haya servido de base para el cálculo de la prestación, a partir del vigésimo primer día de enfermedad.

90% del salario que haya servido de base para el cálculo de la prestación y a partir del día siguiente al del accidente o enfermedad profesional.

En ningún caso se rebasará el salario de la tabla del convenio más los pluses de antigüedad y de disponibilidad o percepción, a no ser que este límite esté superado por lo que abone la Seguridad Social.

Artículo 19. Fallecimiento en accidente de trabajo

La Empresa se obliga a satisfacer los gastos de traslado del lugar del accidente mortal del trabajador al lugar del entierro.

Artículo 20. Póliza de seguro

Las Empresas deberán suscribir las pólizas de seguros correspondientes para la cobertura de las siguientes contingencias y por los capítulos que se señalan:

	Muerte en accidente de trabajo	Invalidez absoluta como consecuencia de accid. trabajo	Invalidez total como consecuencia de accidentes de trabajo
2006 Año 2006	22.906,25 €	28.667,23 €	22,906,25 €
2007 Año 2007	23.501,81 €	29.412,58 €	23,501,81 €
2008 Año 2008	24.488,89 €	30.647.91 €	24.488,89 €
2009 Año 2009	24.954,18 €	31.230,22 €	24.954,18 €
2010 Año 2010	25,203,72 €	31,542,52 €	25.203,72 €
2011 Año 2011	25,909,42 €	32.425,71 €	25.909,42 €
2012 Año 2012	26.531,25 €	33,203,93 €	26.531,25 €
2013 Año 2013	27,247,59 €	34,100,44 €	27.247,59 €

En el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013.

En caso de que alguna Empresa no suscribiera la mencionada póliza será responsable, directamente, del abono de las indemnizaciones correspondientes.

Se respetarán, en todo caso, «ad personam» las condiciones más beneficiosas que, en este aspecto, pudieran existir.

A efectos de calificación, se estará a lo que efectúe la MP de AT y en su caso el INSS.

Estas coberturas deberán entrar en vigor a los 30 días de la fecha de la publicación del presente convenio.

Artículo 21. Jubilación parcial anticipada

1. Las empresas afectadas por el presente convenio aceptarán la jubilación parcial anticipada de los

BATSINDIKATUA.COM

trabajadores que lo soliciten cuando se cumplan además de los requisitos legalmente establecidos, los siguientes:

A) El trabajador solicitante deberá llevar un mínimo de 20 años de servicios ininterrumpidos a la empresa.

B) Que la empresa pueda contratar o disponer de trabajador relevista.

C) Si no existe acuerdo en cuanto al tiempo de reducción de jornada ésta será de la media que resulte de la propuesta por cada una de las partes.

2. Por razones de política de empleo y con objeto de rejuvenecer la plantilla de las empresas y de facilitar el acceso al trabajo a jóvenes y desempleados, los trabajadores que cumplan los requisitos recogidos en el apartado anterior y además el de tener cotizado a la seguridad social el período que les permita acceder a una prestación del 100% de su base reguladora, deberán solicitar la jubilación parcial anticipada a requerimiento de la empresa. La reducción de la jornada será decidida como en la letra c) del apartado anterior.

3. En los casos de jubilaciones parciales anticipadas se considerará a efectos de determinar el número de miembros de las representaciones unitaria y sindical de los trabajadores, que el relevista y el relevado se computen como un solo trabajador.

4. Si en el futuro fuera suprimida la jubilación parcial anticipada, los trabajadores que lleven como mínimo 20 años de servicios ininterrumpidos en la misma empresa y se jubilen de manera total sin sobrepasar los 64 años de edad tendrán derecho a percibir una indemnización no cotizable a la Seguridad Social de acuerdo con la siguiente escala y forma de pago:

- A los 60 años: 15 meses de salario convenio más complemento personal de antigüedad en cuatro veces dentro de un año.

- A los 61 años: 13 meses de salario convenio más complemento personal de antigüedad en tres veces dentro de nueves meses.

- A los 62 años: 10 meses de salario convenio más complemento personal de antigüedad en tres veces dentro de seis meses.

- A los 63 años: 6 meses de salario convenio más complemento personal de antigüedad en dos veces dentro de cuatro meses.

- A los 64 años: 3 meses de salario convenio más complemento personal de antigüedad en el momento de causar baja en la empresa.

Artículo 22. Pases gratuitos

Las empresas facilitarán pases gratuitos al cónyuge o compañera/o del trabajador/a, en este caso cuando acrediten convivencia superior a un año mediante el correspondiente certificado del registro de parejas de hecho o equivalente en los municipios en los que dicho registro no exista y a los hijos de ambos hasta la edad de 18 años cuando no tengan trabajo retribuido.

CAPÍTULO VI. Ropa de trabajo

Artículo 23. Ropa de trabajo

Las empresas sujetas al ámbito del presente Convenio Provincial, vendrán obligadas a facilitar a su personal, las siguientes prendas de trabajo y por el tiempo que a continuación se indican:

- Personal de movimiento: Dos uniformes cada dos años.

BATSINDIKATUA.COM

- Personal de taller: Dos buzos al año. Cuando este personal trabaje en ambiente húmedo o graso, se le facilitará calzado impermeable.

- Personal administrativo: Dos chaquetas o batas, según se presten los servicios en oficina o almacenes y por una duración de dos años.

Es obligación del personal el uso de la ropa facilitada, durante la jornada laboral.

CAPÍTULO VII. Organización del trabajo

Artículo 24. Organización del trabajo

La organización técnica y práctica del trabajo corresponde a la Dirección de la Empresa.

No obstante si la misma dedicara sus actividades, tanto al servicio de línea regular como al de discrecional, podrá trasladar al personal de una actividad a otra, poniéndolo en conocimiento del personal con la siguiente antelación:

- Servicios mensuales: 5 días.

- Servicios quincenales: 3 días.

- Servicios semanales: 2 días.

- Servicios diarios: 2 horas de antelación.

Artículo 25. Informe de los representantes de los trabajadores en expedientes de regulación de empleo.

Las Empresas estarán obligadas a recabar el informe preceptivo del Comité de Empresa o, en su caso, de los representantes de los trabajadores antes de dictarse resoluciones por parte de la Delegación de Trabajo, coadyuvando así con este organismo en los expedientes de regulación de empleo.

Artículo 26. Finiquito

Todos los trabajadores podrán solicitar la presencia del Delegado de Personal, miembro del Comité de Empresa o Delegado de la Sección Sindical, para recibir el asesoramiento que considere oportuno antes de proceder a la firma del recibo finiquito que le sea presentado por la Empresa en el momento de su cese.

Dicha liquidación será realizada por la Empresa con la mayor antelación posible a la fecha en que se produzca el citado cese.

En aquellas Empresas en las que no existan Delegados de Personal, Delegado de Sección Sindical o Comité de Empresa, podrá el trabajador afectado solicitar el asesoramiento que considere oportuno antes de la firma del recibo finiquito.

CAPÍTULO VIII. Licencias retribuidas

Artículo 27. Licencias retribuidas

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 37 del vigente Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores, previo aviso y justificación, podrán solicitar licencia con sueldo por alguno de los motivos que a continuación se señalan y por el tiempo siguiente:

BATSINDIKATUA.COM

a) Matrimonio del trabajador: 18 días naturales.

b) Matrimonio de padres, hijos, hermanos, incluso cuñados: 1 día natural.

c) Alumbramiento de esposa: 2 días naturales, ampliables a 4 en caso de necesidad de traslado y cuando la distancia sea superior a 300 kms.

d) Muerte del cónyuge: 4 días naturales.

e) Enfermedad grave del cónyuge: 2 días naturales, ampliables a 4, estos últimos sin retribución.

f) Muerte de padres, hermanos o hijos: 2 días naturales, ampliables a 4 en caso de traslado y cuando la distancia sea superior a 500 kms.

g) Enfermedad grave del padre, hijo o hermano: 2 días naturales, ampliables a 4, estos últimos sin retribución.

h) Muerte del abuelo o nieto: 2 días naturales.

i) Traslado de domicilio: 1 día natural.

j) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Para todos los casos en que sean citadas las palabras «enfermedad grave» se entenderá por tal aquélla que requiera el ingreso en un centro de hospitalización.

Tendrán derecho al disfrute de las licencias retribuidas que les puedan corresponder las parejas que sin vínculo matrimonial acrediten su convivencia por un período superior a un año mediante certificado expedido por el ayuntamiento.

CAPÍTULO IX. Faltas y sanciones

Artículo 28. Faltas y sanciones

Régimen disciplinario.

Definición: Se considerará falta toda acción u omisión que suponga incumplimiento de los deberes y obligaciones laborales.

Graduación de las faltas: Los trabajadores que incurran en alguna de las faltas que se tipifican en los puntos siguientes, o en cualquier otro de los incumplimientos establecidos con carácter general en el apartado anterior, podrán ser sancionados por la Dirección de la empresa, con independencia del derecho del trabajador a acudir a la vía jurisdiccional en caso de desacuerdo. Para ello se tendrá en cuenta, atendiendo a la gravedad intrínseca de la falta, la importancia de sus consecuencias y la intención del acto, la siguiente graduación:

Faltas leves.

Faltas graves.

Faltas muy graves.

Tipificación de las faltas:

Se considerarán faltas leves las siguientes:

a) Dos faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo en el período de un mes sin la debida justificación.

BATSINDIKATUA.COM

b) El retraso, sin causa justificada, en las salidas de cabecera o de las paradas.

c) La incorrección en las relaciones con los usuarios, la falta de higiene o limpieza personal (con comunicación al delegado de prevención si lo hubiera) y el uso incorrecto del uniforme o de las prendas recibidas por la empresa.

d) No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio.

e) Discutir con los compañeros dentro de la jornada de trabajo.

f) El retraso de hasta dos días en la entrega de recaudación a la fecha estipulada por la empresa, así como el no rellenar correctamente los datos del disco-diagrama y demás documentación obligatoria.

g) Una falta de asistencia al trabajo sin causa justificada o sin previo aviso.

Son faltas graves:

a) Tres faltas o más de puntualidad en la asistencia al trabajo en un mes, sin la debida justificación.

b) El abandono injustificado del trabajo que causare perjuicio de alguna consideración a la empresa o a los compañeros de trabajo.

c) Dos o más faltas de asistencia al trabajo sin causa justificada o sin previo aviso en un mes. Bastará con una falta cuando tuviera que relevar a un compañero o cuando, como consecuencia de la misma, se causase perjuicio de alguna consideración a la prestación del servicio encomendado o a la empresa.

d) La pérdida o el daño intencionado a cualquiera de las prendas del uniforme o al material de la empresa.

e) El retraso de hasta seis días en la entrega de recaudación en la fecha estipulada por la empresa y la reiteración en la falta de exactitud en las liquidaciones.

f) Cambiar de ruta sin autorización de la dirección de la empresa y desviarse del itinerario sin orden del superior jerárquico, salvo concurrencia de fuerza mayor.

g) Las faltas de respeto y consideración a quienes trabajan en la empresa a los usuarios y al público que constituyan vulneración de derechos y obligaciones reconocidos en el ordenamiento jurídico.

Son faltas muy graves:

a) Tres o más faltas injustificadas o sin previo aviso, de asistencia al trabajo, cometidas en un período de tres meses.

b) Más de cuatro faltas no justificadas de puntualidad cometidas en un período de tres meses.

c) La transgresión de la buena fe contractual, la indisciplina o desobediencia en el trabajo, la disminución continuada y voluntaria en rendimiento de trabajo normal o pactado, el fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo realizado dentro de las dependencias de la empresa o durante el acto de servicio.

d) Violar el secreto de la correspondencia o revelar a extraños datos que se conozcan por razón del trabajo.

e) El retraso de más de seis días en la entrega de la recaudación a la fecha estipulada por la empresa, salvo causa de fuerza mayor justificada.

f) La simulación de la presencia de otro en el trabajo, firmando o fichando por él o análogos. Se entenderá siempre que existe falta, cuando un trabajador en baja por enfermedad o accidente, realice trabajos de cualquier clase por cuenta propia o ajena y la alegación de causas falsas para las licencias o permisos.

g) La superación de la tasa de alcoholemia fijada reglamentariamente en cada momento durante el

BATSINDIKATUA.COM

trabajo para el personal de conducción, así como la conducción bajo los efectos de drogas, sustancias alucinógenas o estupefacientes. Deberá someterse a los medios de prueba pertinentes y la negativa de dicho sometimiento será justa causa de despido.

h) Violar la documentación reservada de la empresa, alterar o falsear los datos del parte diario, hojas de ruta o liquidación, y manipular intencionadamente el tacógrafo o elemento que lo sustituya con el ánimo de alterar sus datos.

i) Los malos tratos o falta de respecto o consideración y discusiones violentas con los jefes, compañeros, subordinados y usuarios.

j) Abandonar el trabajo y el abuso de autoridad por parte de los jefes o superiores con relación a sus subordinados.

k) Las imprudencias o negligencias que afecten a la seguridad o regularidad del servicio imputables a los trabajadores, así como el incumplimiento de las disposiciones aplicables cuando con ello se ponga en peligro la seguridad de la empresa, personal usuario o terceros.

l) El utilizar indebidamente el material de la empresa, bien para fines ajenos a la misma o bien contraviniendo sus instrucciones, así como los daños de entidad ocasionados a los vehículos por negligencia.

m) El acoso sexual, entendiendo por tal la conducta de naturaleza sexual, verbal o física, desarrollada en el ámbito laboral y que atente gravemente la dignidad del trabajador o trabajadora objeto de la misma.

n) Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos.

ñ) No comunicar a la Dirección de la Empresa la retirada del permiso de conducir.

La reiteración de una falta de un mismo grupo, aunque sea de diferente naturaleza, dentro del período de un año, podrá ser causa para clasificarla en el grupo inmediatamente superior.

Artículo 29. Tipos de sanciones

Las sanciones consistirán en:

a) Por faltas leves:

Amonestación verbal.

Amonestación escrita.

Uno o dos días de suspensión de empleo y sueldo.

b) Por faltas graves:

Suspensión de empleo y sueldo de tres a veinte días.

Postergación para el ascenso hasta cinco años.

c) Por faltas muy graves:

Traslado forzoso.

Suspensión de empleo y sueldo de veintiuno a sesenta días.

Despido.

Artículo 30. Retirada de carnet

BATSINDIKATUA.COM

Cuando un conductor al servicio de la Empresa sea privado temporalmente del permiso de conducir (siempre que ello no sea debido a los efectos de la alcoholemia o de la drogodependencia), en virtud de Resolución firme administrativa o judicial, no se extinguirá automáticamente la relación laboral sino que se seguirán las siguientes normas:

1. Cualquiera que sea la duración de la privación del permiso de conducir las Empresas podrán destinar al conductor afectado a un puesto de trabajo que sea de inferior o superior categoría, con el salario correspondiente a dicho puesto.

Si las Empresas prevén la imposibilidad de efectuar lo anterior, deberán concertar previamente una póliza que asegure la percepción de 1.206,03€ mensuales en el año 2006; de 1.237,39€ mensuales en el año 2007; de 1.289,36€ mensuales en el año 2008; de 1.313,86€ mensuales en el año 2009; de 1.327,00€ mensuales en el año 2010; de 1.364,16€ mensuales en el año 2011; de 1.396,90€ mensuales en el año 2012; de 1.434,62€ mensuales en el año 2013, en el año 2014 esta cantidad será incrementada en el IPC de Euskadi de 2013, en el caso de privación de carnet, sufragando por mitades entre Empresa y el trabajador el importe de la prima.

En el caso de que la Empresa no dispusiera de un puesto de trabajo de inferior o superior categoría y no hubiese concertado la póliza a que se hace referencia, estaría obligada a abonar el importe de las cantidades previstas en el párrafo anterior, mientras el trabajador se encuentre privado del permiso de conducir.

Estas coberturas deberán entrar en vigor a los 30 días de la fecha de la publicación del presente convenio.

2. En cualquier caso, los primeros 30 días de privación del carnet, podrán aplicarse al período de vacaciones reglamentario, subsistiendo, en su caso, las obligaciones expresadas a partir del día 31 de los de la privación de carnet.

3. En caso de reincidencia, cualquiera que sea el motivo y la duración de la retirada del carnet, el productor podrá ser despedido de la Empresa quedando extinguido el contrato de trabajo.

Se considerará que existe reincidencia cuando la reiteración de infracciones que lleven consigo la privación del carnet, se haya producido en un tiempo de 18 meses, contados éstos, desde la última infracción.

4. El conductor responderá de cualquier daño y perjuicio que pueda producirse a la Empresa por la realización de servicios sin la posesión de carnet, como consecuencia de la falta de comunicación escrita por parte de aquél, respecto al día exacto en que se ha retirado el permiso.

CAPÍTULO X. Garantías sindicales y derecho de información de los representantes legales de los trabajadores en materia de contratación

Artículo 31. Garantías Sindicales

En esta materia, se cumplirá lo establecido en los artículos 61 a 81 del Estatuto de los Trabajadores, señalándose de entre las competencias fijadas en dichos artículos y para su debida aplicación las siguientes:

a) Actividad Sindical en la Empresa:

Los trabajadores afiliados a un Sindicato podrán en el ámbito de la Empresa o centro de trabajo constituir Secciones Sindicales de conformidad con lo establecido en los Estatutos del Sindicato. Las Secciones Sindicales de los Sindicatos más representativos tendrán los derechos establecidos en el artículo 8. 2 de la LOLS (RCL 1985, 1980) .

- Garantías y funciones de las Secciones Sindicales de Empresa.

BATSINDIKATUA.COM

Tendrán las siguientes garantías y funciones:

a) Las Secciones Sindicales de Empresa que cumplan los requisitos de afiliación establecidos en el artículo siguiente, estarán legitimadas para negociar Convenios o pactos de Empresa, cuando así lo decidan por mayoría los trabajadores de dichas Empresas.

No obstante lo anterior, existiendo en el seno de la Empresa Comité de Empresa o Delegado/s de Personal, no podrá existir simultáneamente una dualidad de órganos negociadores.

Si las Secciones Sindicales constituyesen el órgano negociador, el número de Delegados Sindicales en representación de los trabajadores será el mismo que el número de Delegados de Personal o miembros del Comité de Empresa.

b) Podrán difundir publicaciones y avisos, de carácter sindical o laboral en los locales de la Empresa, recaudar las cotizaciones de sus afiliados, fuera de las horas de trabajo y no podrán ser obstaculizados en sus tareas de afiliación sindical, sin que el ejercicio de tales derechos puedan interferir el trabajo o la marcha general de la producción.

c) Proponer candidatos en las elecciones sindicales para cubrir los puestos de Delegados de Personal o miembros de Comités de Empresa.

d) Elegir Delegados Sindicales que representen a los afiliados ante la Dirección de la Empresa.

e) Utilizar los servicios de algún experto sindicalista en los temas labores, como negociación colectiva, revisiones salariales, expedientes de regulación de empleo, etc., con acceso a los locales de la Empresa, si los hubiere, fuera de las horas de trabajo. A las reuniones podrá acudir, previa notificación a la Empresa, previa comunicación al Empresario.

f) Las Secciones Sindicales de Empresa, podrán realizar reuniones de sus afiliados en los locales de la Empresa, si los hubiere, fuera de las horas de trabajo. A las reuniones podrá acudir, previa notificación a la Empresa, un responsable de la Central Sindical.

También existirá notificación previa de dichas reuniones por parte de los trabajadores a la Dirección de la Empresa.

g) Los Delegados Sindicales, en el supuesto de que no formen parte del Comité de empresa y de conformidad con el artículo 10. 3.3.º de la LOLS, tendrán derecho a ser oídos por la Empresa previamente a la adopción de medidas de carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general y a los afiliados a su Sindicato en particular, y especialmente en los despidos y sanciones de estos últimos.

Por otro lado, será nulo el despido de los trabajadores afiliados a un Sindicato, realizado sin la previa audiencia de los Delegados Sindicales si los hubiera, siempre que al Empresario le conste su condición de afiliado, esto último de conformidad con el artículo 104 letra d) de la LPL (RCL 1995, 1144 y 1563) .

h) El trabajador, previo aviso con 72 horas de antelación o 24 horas en caso de urgencia y justificación posterior, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos por Ley o por este Convenio. Si ostenta un cargo electivo a nivel provincial, autonómico o estatal, tendrá derecho al disfrute de los permisos no retribuidos necesarios para el desarrollo de las funciones sindicales propias de su cargo, estableciéndose la limitación al disfrute de los mismos de hasta un máximo de tres días anuales.

Los representantes sindicales que participen en las comisiones negociadoras de Convenios Colectivos, manteniendo su vinculación como trabajador en activo en alguna Empresa, tendrán derecho a la concesión de los permisos retribuidos que sean necesarios para el adecuado ejercicio de su labor como negociadores, siempre que la Empresa esté afectada por la negociación.

Artículo 32. Requisitos de las Secciones Sindicales para la Acción Sindical en la Empresa

BATSINDIKATUA.COM

Los Delegados de las Secciones Sindicales de Empresa que agrupen como mínimo en cada Empresa o centro de trabajo los porcentajes mínimos que para su tamaño se señalen, dispondrán de un máximo de horas retribuidas o no al mes para la acción sindical según el siguiente cuadro:

Empresa de menos de 6 trabajadores con un mínimo de dos afiliados: Podrán nombrar Delegado Sindical sin horas retribuidas para la acción sindical.

Las horas retribuidas para el ejercicio de las funciones a que se ha hecho referencia seguirán este detalle:

N.º Trabajadores de las Empresas	N.º Delegados Secc. Sindic.	% Afiliación mensual	N.º Horas
De 26 a 50	**1 ó 2**	**40%**	**8**
De 51 a 100	**1 ó 2**	**40%**	**10**
De 101 en adelante	**1 a 3**	**30%**	**12**

Delegados Sindicales que no formen parte del Comité de Empresa: De conformidad con el art. 10.3 de la LOLS (RCL 1985, 1980) tendrán las mismas garantías que las establecidas legalmente para los miembros de los Comités de Empresa.

Las Secciones Sindicales que cumplan con los requisitos de afiliación señalados en este artículo, podrán hacer uso de lo recogido en los párrafos a), d) y h) del artículo anterior.

Artículo 33. Los Delegados de Personal o miembros del Comité de Empresa dispondrán

Primero: De un crédito de horas mensuales retribuidas, para cada uno de los miembros en cada centro de trabajo y para el ejercicio de sus funciones de representación en relación con el número de trabajadores de la Empresa, de acuerdo con este detalle:

Trabajadores	Delegados de Personal	Horas
6 a 30	**1**	**15 mensuales**
31 a 49	**3**	**15 mensuales**

50 en adelante: Rige el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores.

Segundo: La Empresa pondrá a disposición de los trabajadores un local adecuado para que puedan reunirse, si lo hubiere.

Tercero: Los trabajadores tendrán derecho a reunirse en asamblea fuera de la jornada de trabajo, en el local que se ha hecho referencia en el apartado anterior.

CAPÍTULO XI. Regulación convenio y pactos de empresa comisión mixta

Artículo 34. Contratos temporales

Al amparo de lo establecido en el art. 15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores, se acuerda fijar en 18 meses el período de referencia para realizar contratos debido a las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos y la duración de estos contratos no podrá superar las tres cuartas partes del período de referencia ni, como máximo, doce meses.

BATSINDIKATUA.COM

Artículo 35. Contratos de puesta a disposición

Las contrataciones que efectúen las empresas con empresas de trabajo temporal, vendrán obligadas a que en las mismas figure una cláusula por la cual se garantice al trabajador como mínimo, los salarios establecidos en el presente Convenio Provincial de Transporte de Viajeros para Gipuzkoa.

Artículo 36. Regulación Convenios y pactos de Empresa

Si en cualquiera de las Empresas afectadas por este Convenio los trabajadores o la propia Empresa negociaran un pacto de Empresa o Convenio, esta negociación estará sujeta a las siguientes condiciones:

Se partirá en la negociación sobre la base de los salarios vigentes, garantizándose en todo caso y al final de la negociación las condiciones que se aprueban en este Convenio, que se consideran como mínimas en cómputo anual.

Artículo 37. Cláusula de descuelgue

Mientras persista la vigencia del presente convenio la inaplicación, por parte de las empresas, de las condiciones de trabajo pactadas en el mismo, se formulará en las siguientes condiciones:

1.º Las empresas abrirán un período de consultas de 15 días que versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial y la posibilidad de evitar o reducir sus efectos, así como sobre las medidas necesarias para atenuar sus consecuencias para los trabajadores afectados. Debiendo en el mismo plazo, ponerlo en conocimiento de la Comisión Paritaria del Convenio, acompañándose copia del escrito formulado a la representación legal de los trabajadores.

Durante el período de consultas, las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo. Dicho acuerdo requerirá la conformidad de la mayoría de los miembros del Comité o Comités de Empresa, de los Delegados de Personal en su caso o de las Representaciones Sindicales si las hubiere, que en su conjunto representen a la mayoría de aquellos.

2.º En caso de desacuerdo, finalizado el período de consultas, cualquiera de las partes podrá, en el plazo de cinco días, someter la discrepancia a la Comisión Paritaria del Convenio que dispondrá de un plazo máximo de siete días para pronunciarse, a contar desde que la discrepancia fuera planteada en dicha Comisión.

3.º En el supuesto de desacuerdo en la Comisión Paritaria, cualquiera de las partes podrá, en el plazo de cinco días, acudir para solventar las discrepancias al Acuerdo Interconfederal sobre Procedimientos Voluntarios de Resolución de Conflictos (PRECO) de 16 de febrero de 2.000 (Boletín Oficial del País Vasco de 4 de abril). Se establece expresamente, que el procedimiento de arbitraje se aplicará únicamente mediante acuerdo de sometimiento al mismo por la mayoría de ambas partes.

Artículo 38. Comisión Mixta

Se establece una Comisión Mixta de Interpretación, Seguimiento y Vigilancia del Convenio, que estará constituida por tres vocales en representación de los trabajadores y tres vocales por parte Empresarial, siendo el domicilio social de dicha comisión en la calle Catalina de Erauso n.º 16 - entlo. B, de Donostia-San Sebastián.

Dicha Comisión consciente de la importancia de la aplicación de lo regulado en el presente Convenio Colectivo y ante los constantes incumplimientos habidos al mismo; tramitará las denuncias constatadas que se le presenten sobre la inobservancia e incumplimiento del mismo, pudiendo dar parte de las mismas a la Autoridad Laboral competente, para la imposición de las sanciones que puedan corresponder a los infractores del Convenio.

BATSINDIKATUA.COM

Artículo 39. Formación profesional

Las partes firmantes coinciden en que el desarrollo personal y profesional de los trabajadores ocupados, puede facilitarse mediante la adquisición de mayores niveles de cualificación y de competencia profesional, contribuyendo con ello, no sólo a mejorar la eficacia del sistema productivo, sino también a facilitar la adaptación de los trabajadores ocupados, a los cambios tecnológicos, a disminuir el riesgo de paro y a promover la calidad de vida y bienestar.

Por ello, las partes firmantes, impulsarán la formación continua de los trabajadores del sector, a través de planes de Empresa, planes agrupados y permisos individuales para dicha formación, acudiendo para su financiación a las instituciones existentes para este fin.

Se constituirá una Comisión Paritaria de los firmantes del presente Convenio, a efectos de determinar las personas, categorías y cursos que sean de interés para la actividad del sector, así como su seguimiento y evaluación.

Artículo 40. Procedimiento de Resolución de Conflictos

En cualquier cuestión que surgiera en razón del cumplimiento, interpretación, alcance o aplicabilidad del presente Convenio Colectivo, las partes se comprometen, a partir del momento del planteamiento de la cuestión, a no hacer uso de ninguna acción de fuerza sin previo sometimiento de la misma, a la Comisión Paritaria de este Convenio.

La Comisión Negociadora del Convenio, asume el Acuerdo Interconfederal sobre Procedimientos Voluntarios de Resolución de Conflictos (PRECO), aprobado por Resolución de 16 de febrero de 2000, publicado mediante en el Boletín Oficial del País Vasco de 4 de abril de 2000.

Artículo 41. Entidades de Previsión Social

Voluntaria Durante la vigencia del presente Convenio, se constituirá una comisión de estudio integrada por los Sindicatos y Asociación Empresarial firmantes, las cuales analizarán y estudiarán la viabilidad de una entidad de previsión social voluntaria.

Artículo 42. Subrogación en caso de sucesión de empresas

Con el fin de lograr una mayor estabilidad en el empleo, cuando las empresas afectadas por el presente convenio contraten servicios regulares incluidos los de uso especial, que vinieran siendo prestados por otra, vendrán obligadas a integrar en su plantilla a los trabajadores que realizaran dichos servicios, respetándoles sus condiciones económicas y de cualquier otra índole que tuvieran antes de la subrogación. El número de trabajadores a subrogar será el necesario para la realización del servicio. La subrogación operará en primer lugar respecto de los trabajadores que voluntariamente lo deseen y en segundo, en ausencia de éstos o para alcanzar el número de trabajadores necesario para la realización del servicio, respecto de los que más tiempo hayan trabajado en los doce últimos meses en el servicio de que se trate.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS Y FINALES

Primera. Diferencias retributivas

Antes del 31 de diciembre de 2013 las empresas regularizarán las diferencias retributivas que por todos los conceptos, incluidas las dietas, se hayan podido producir.

Segunda. Entrada en vigor de las pólizas de seguros de los artículos 20 y 31.

BATSINDIKATUA.COM

Las cantidades objeto de aseguramiento a las que se refieren los artículos 20 y 31 del convenio, que se refieren a los años pasados, han sido recogidas porque hay empresas que las han contratado en las correspondientes pólizas de seguro pero queda bien entendido que para las que no lo hayan hecho, tales cantidades y garantías entrarán en vigor a los treinta días de la fecha de publicación del presente convenio.

Para las empresas de nueva creación, entendiendo por tales las que hayan iniciado su actividad a partir del 1 de enero de 2006, el plazo previsto en el párrafo anterior será de tres meses con objeto de que puedan disponer de un tiempo razonable para contratar los seguros, bien sea individual o colectivamente a través de AVITRANS.

Tercera.

De acuerdo con la Ley sobre derechos de información de los Representantes Legales de los trabajadores, en materia de contratación, las Empresas a que se refiere el capítulo 1.º, del presente Convenio, vendrán obligadas a entregar a la representación legal de los trabajadores una copia básica de todos los contratos que deban celebrarse por escrito a excepción de los contratos de relación laboral especial de alta dirección.

Tales representantes legales de los trabajadores a nivel de cada Empresa estarán obligados a hacerlo a su vez a los

Sindicatos representados en la Comisión Mixta a que se refiere el artículo 36 del presente Convenio.

En aquellas Empresas en que no exista representación sindical, las Empresas quedan obligadas a entregar todos los contratos de trabajo a los Sindicatos firmantes del presente Convenio a petición del Sindicato a la Empresa.

Cuarta.

En todo lo no regulado en el presente convenio regirán las condiciones establecidas en la Ordenanza Laboral de Transportes de Viajeros y Discrecionales que se da por reproducida en tanto no se oponga a la legislación vigente.

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2006

	EgunekoaDiario	HilekoaMensual	UrtekoaAnual
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.375,84**	**35.637,62**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.009,94**	**30.149,10**

BATSINDIKATUA.COM

B azpitaldea / Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**2.094,99**	**31.424,92**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.463,48**	**21.952,19**
Praktikanteak / Practicantes		**1.142,45**	**17.136,74**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.575,78**	**23.636,73**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.446,86**	**21.702,88**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.249,15**	**18.737,19**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.142,45**	**17.136,74**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.044,01**	**15.660,16**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.044,01**	**15.660,16**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**784,74**	**11.771,15**
III. taldea.			

BATSINDIKATUA.COM

Mugimenduko langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**1.776,90**	**26.653,48**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.401,84**	**21.027,62**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.183,32**	**17.749,83**
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.099,82**	**16.497,34**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.142,45**	**17.136,74**
Fakturatzaileak / Factores		**1.079,84**	**16.197,61**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.079,84**	**16.197,61**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.079,84**	**16.197,61**
Morroia / Mozo	**35,79**		**16.284,45**

BATSINDIKATUA.COM

B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.450,57**	**21.758,57**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.320,03**	**19.800,44**
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.227,76,54**	**18.416,46**
Ikuskatzailea / Inspector	**40,27**		**18.322,85**
Gidaria / Conductor	**38,95**		**17.722,25**
Kobratzailea / Cobrador	**36,97**		**16.821,84**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**1.748,10**	**26.221,57**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe		**1.277,86**	**19.167,84**

BATSINDIKATUA.COM

o Maestro de Taller			
Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.227,37**	**18.410,52**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**39,31**		**17.886,05**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**38,96**		**17.726,80**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**37,71**		**17.158,05**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**37,28**		**16.962,40**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**35,79**		**16.284,45**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**35,79**		**16.284,45**
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.079,84**	**16.197,61**
Telefonista / Telefonista		**1.006,85**	**15.102,82**
Atezaina / Portero		**1.006,85**	**15.102,82**
Jagolea / Vigilante		**1.006,85**	**15.102,82**
Mandataria / Botones		**669,76**	**10.046,36**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**35,79**		**16.284,45**

Además del salario previsto en estas tablas los trabajadores/as percibirán cuando les correspondan en

BATSINDIKATUA.COM

función del trabajo que realmente realicen los pluses y complementos previstos en los artículos 10, 11, 13 y 14 y las dietas especificadas en el artículo 15

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2007

	EgunekoaDiario	HilekoaMensual	UrtekoaAnual
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.454,24**	**36.813,67**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.076,27**	**31.144,02**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**2.164,12**	**32.461,94**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.511,77**	**22.676,62**
Praktikanteak / Practicantes		**1.180,15**	**17.702,26**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			

BATSINDIKATUA.COM

Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.627,78**	**24.416,74**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.494,61**	**22.419,10**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.290,37**	**19.355,58**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.180,15**	**17.702,26**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.078,46**	**16.176,94**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.078,46**	**16.176,94**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**810,64**	**12.159,60**
III. taldea. Mugimenduko langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**1.835,54**	**27.533,07**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.448,10**	**21.721,53**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de		**1.222,37**	**18.335,57**

BATSINDIKATUA.COM

Estac. o Adm. de 3.ª			
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.136,11**	**17.041,75**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.180,15**	**17.702,26**
Fakturatzaileak / Factores		**1.115,47**	**16.732,13**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.115,47**	**16.732,13**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.115,47**	**16.732,13**
Morroia / Mozo	**36,97**		**16.821,84**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.404,23**	**21.063,48**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.277,86**	**19.167,84**
3. mailako		**1.188,54**	**17.828,13**

BATSINDIKATUA.COM

trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª			
Ikuskatzailea / Inspector	**38,98**		**17.735,90**
Gidaria / Conductor	**37,71**		**17.158,05**
Kobratzailea / Cobrador	**35,79**		**16.284,45**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**1.805,79**	**27.086,88**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.320,03**	**19.800,44**
Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.267,87**	**19.018,10**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**40,61**		**18.477,55**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**40,25**		**18.313,75**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**38,95**		**17.722,25**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**38,51**		**17.522,16**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**36,97**		**16.821,84**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**36,97**		**16.821,84**
V. taldea. Menpeko			

BATSINDIKATUA.COM

langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.115,47**	**16.732,13**
Telefonista / Telefonista		**1.040,08**	**15.601,21**
Atezaina / Portero		**1.040,08**	**15.601,21**
Jagolea / Vigilante		**1.040,08**	**15.601,21**
Mandataria / Botones		**691,86**	**10.377,93**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**36,97**		**16.821,84**

Además del salario previsto en estas tablas los trabajadores/as percibirán cuando les correspondan en función del trabajo que realmente realicen los pluses y complementos previstos en los artículos 10, 11, 13 y 14 y las dietas especificadas en el artículo 15

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2008

	EgunekoaDiario	HilekoaMensual	UrtekoaAnual
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.575,72**	**38.635,95**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.179,05**	**32.685,68**
B azpitaldea / Subgrupo B			

BATSINDIKATUA.COM

Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados	**2.271,24**		**34.068,81**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.586,60**	**23.799,11**
Praktikanteak / Practicantes		**1.238,57**	**18.578,52**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.708,36**	**25.625,37**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.568,59**	**23.528,90**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.354,24**	**20.313,68**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.238,57**	**18.578,52**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.131,84**	**16.977,70**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.131,84**	**16.977,70**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**850,77**	**12.761,50**
III. taldea. Mugimenduko langileak / Grupo III.			

BATSINDIKATUA.COM

Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**1.926,40**	**28.895,99**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.519,78**	**22.796,75**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.282,88**	**19.243,18**
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.192,35**	**17.885,32**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.238,57**	**18.578,52**
Fakturatzaileak / Factores		**1.170,69**	**17.560,37**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.170,69**	**17.560,37**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.170,69**	**17.560,37**
Morroia / Mozo		**38,80**	**17.654,52**

BATSINDIKATUA.COM

B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.522,37**	**22.835,62**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.385,37**	**20.780,57**
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.288,53**	**19.328,08**
Ikuskatzailea / Inspector	**42,26**		**19.229,83**
Gidaria / Conductor	**40,88**		**18.600,40**
Kobratzailea / Cobrador	**38,80**		**17.654,52**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**1.895,18**	**28.427,68**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.385,37**	**20.780,57**

BATSINDIKATUA.COM

Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.330,63**	**19.959,50**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**42,62**		**19.392,19**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**42,24**		**19.220,28**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**40,88**		**18.600,40**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**40,42**		**18.391,10**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**38,80**		**17.654,52**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**38,80**		**17.654,52**
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.170,69**	**17.560,37**
Telefonista / Telefonista		**1.091,56**	**16.373,47**
Atezaina / Portero		**1.091,56**	**16.373,47**
Jagolea / Vigilante		**1.091,56**	**16.373,47**
Mandataria / Botones		**726,11**	**10.891,64**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**38,80**		**17.654,52**

Además del salario previsto en estas tablas los trabajadores/as percibirán cuando les correspondan en función del trabajo que realmente realicen los pluses y complementos previstos en los artículos 10, 11, 13 y 14 y las dietas especificadas en el artículo 15

BATSINDIKATUA.COM

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2009

	EgunekoaDiario	HilekoaMensual	UrtekoaAnual
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.624,66**	**39.369,88**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.220,45**	**33.306,78**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**2.314,39**	**34.715,90**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.616,75**	**24.251,18**
Praktikanteak / Practicantes		**1.262,10**	**18.931,54**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.740,82**	**26.112,28**

BATSINDIKATUA.COM

Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.598,39**	**23.975,90**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.379,97**	**20.699,56**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.262,10**	**18.931,54**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.153,34**	**17.300,17**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.153,34**	**17.300,17**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**866,93**	**13.004,02**
III. taldea. Mugimenduko langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**1.963,00**	**29.445,02**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.548,66**	**23.229,84**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.307,25**	**19.608,82**
Ibilbideko adm.-		**1.215,00**	**18.225,07**

BATSINDIKATUA.COM

arduraduna / Encargado de Adm. en ruta			
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.262,10**	**18.931,54**
Fakturatzaileak / Factores		**1.192,93**	**17.894,00**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.192,93**	**17.894,00**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.192,93**	**17.894,00**
Morroia / Mozo	**39,54**		**17.990,70**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.551,30**	**23.269,43**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.411,69**	**21.175,38**
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.313,01**	**19.695,18**

BATSINDIKATUA.COM

Ikuskatzailea / Inspector	**43,06**		**19.592,30**
Gidaria / Conductor	**41,66**		**18.955,30**
Kobratzailea / Cobrador	**39,54**		**17.990,70**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**1.931,19**	**28.967,83**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.411,69**	**21.175,38**
Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.355,91**	**20.338,68**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**43,43**		**19.760,65**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**43,04**		**19.583,20**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**41,66**		**18.955,30**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**41,19**		**18.741,45**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**39,54**		**17.990,70**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**39,54**		**17.990,70**
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			

BATSINDIKATUA.COM

Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.192,93**	**17.894,00**
Telefonista / Telefonista		**1.112,30**	**16.684,49**
Atezaina / Portero		**1.112,30**	**16.684,49**
Jagolea / Vigilante		**1.112,30**	**16.684,49**
Mandataria / Botones		**739,91**	**11.098,59**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**39,54**		**17.990,70**

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2010

	EgunekoaDiario	**HilekoaMensual**	**UrtekoaAnual**
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.650,91**	**39.763,58**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.242,66**	**33.639,85**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**-**	

BATSINDIKATUA.COM

Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.632,91**	**24.493,69**
Praktikanteak / Practicantes		**1.274,72**	**19.120,86**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.758,23**	**26.373,41**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.614,38**	**24.215,66**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.393,77**	**20.906,55**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.274,72**	**19.120,86**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.164,88**	**17.473,18**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.164,88**	**17.473,18**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**875,6**	**13.134,06**
III. taldea. Mugimenduko langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta			

BATSINDIKATUA.COM

administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**1.982,63**	**29.739,47**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.564,14**	**23.462,14**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.320,33**	**19.804,91**
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.227,15**	**18.407,32**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.274,72**	**19.120,86**
Fakturatzaileak / Factores		**1.204,86**	**18.072,94**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.204,86**	**18.072,94**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.204,86**	**18.072,94**
Morroia / Mozo	**39,93**		**18.168,15**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan /			

BATSINDIKATUA.COM

Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.566,81**	**23.502,12**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.425,81**	**21.387,13**
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.326,14**	**19.892,13**
Ikuskatzailea / Inspector	**43,49**		**19.787,95**
Gidaria / Conductor	**42,07**		**19.141,85**
Kobratzailea / Cobrador	**39,93**		**18.168,15**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**1.950,50**	**29.257,50**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.425,81**	**21.387,13**
Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.369,47**	**20.542,07**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**43,86**		**19.956,30**
Lehen mailako ofiziala	**43,47**		**19.778,85**

BATSINDIKATUA.COM

/ Oficial 1.ª			
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**42,07**		**19.141,85**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**41,60**		**18.928,00**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**39,93**		**18.168,15**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**39,93**		**18.168,15**
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.204,86**	**18.072,94**
Telefonista / Telefonista		**1.123,42**	**16.851,34**
Atezaina / Portero		**1.123,42**	**16.851,31**
Jagolea / Vigilante		**1.123,42**	**16.851,34**
Mandataria / Botones		**747,31**	**11.209,59**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**39,93**		**18.168,15**

BATSINDIKATUA.COM

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2011

	EgunekoaDiario	HilekoaMensual	UrtekoaAnual
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea /			

Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.725,14**	**40.877,03**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.305,45**	**34.581,82**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**2.402,99**	**36.044,87**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.678,63**	**25.179,47**
Praktikanteak / Practicantes		**1.310,41**	**19.656,18**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.807,46**	**27.111,91**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.659,58**	**24.893,74**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.432,80**	**21.491,93**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.310,41**	**19.656,18**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.197,50**	**17.962,45**

BATSINDIKATUA.COM

3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.197,50**	**17.962,45**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**900,12**	**13.501,75**
III. taldea. Mugimenduko langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**2.038,14**	**30.572,15**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.607,94**	**24.119,04**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.357,30**	**20.359,49**
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.261,51**	**18.922,65**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.310,41**	**19.656,18**
Fakturatzaileak / Factores		**1.238,60**	**18.578,94**
Kontsignako		**1.238,60**	**18.578,94**

BATSINDIKATUA.COM

arduradunak / Encargados de consigna			
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.238,60**	**18.578,94**
Morroia / Mozo	**41,05**		**18.677,75**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.610,68**	**24.160,21**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.465,73**	**21.985,99**
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.363,27**	**20.449,08**
Ikuskatzailea / Inspector	**44,71**		**20.343,05**
Gidaria / Conductor	**43,25**		**19.678,75**
Kobratzailea / Cobrador	**41,05**		**18.677,75**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			

BATSINDIKATUA.COM

Tailerreko burua / Jefe de taller		**2.005,11**	**30.076,71**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.465,73**	**21.985,99**
Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.407,82**	**21.117,23**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**45,09**		**20.515,95**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**44,69**		**20.333,95**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**43,25**		**19.678,75**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**42,76**		**19.455,80**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**41,05**		**18.677,75**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**41,05**		**18.677,75**
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.204,86**	**18.578,94**
Telefonista / Telefonista		**1.123,42**	**17.323,14**
Atezaina / Portero		**1.123,42**	**17.323,14**
Jagolea / Vigilante		**1.123,42**	**17.323,14**
Mandataria / Botones		**747,31**	**11.523,52**

BATSINDIKATUA.COM

Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**41,05**		**18.677,75**

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2012

	EgunekoaDiario	HilekoaMensual	UrtekoaAnual
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.790,54**	**41.858,15**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.360,78**	**35.411,71**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**2.460,66**	**36.909,93**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.718,92**	**25.783,76**
Praktikanteak / Practicantes		**1.341,86**	**20.127,90**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal			

BATSINDIKATUA.COM

Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.850,84**	**27.762,59**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.699,41**	**25.491,15**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.467,19**	**22.007,81**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.341,86**	**20.127,90**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.226,24**	**18.393,60**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.226,24**	**18.393,60**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**921,72**	**13.825,84**
III. taldea. Mugimenduko langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**2.087,06**	**31.305,83**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.646,53**	**24.697,96**

BATSINDIKATUA.COM

Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.389,88**	**20.848,13**
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.291,79**	**19.376,79**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.341,86**	**20.127,90**
Fakturatzaileak / Factores		**1.268,33**	**19.024,90**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.268,33**	**19.024,90**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.268,33**	**19.024,90**
Morroia / Mozo	**42,04**		**19.128,20**
B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.649,34**	**24.740,04**
2. mailako		**1.500,91**	**22.513,61**

BATSINDIKATUA.COM

trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª			
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.395,99**	**20.939,83**
Ikuskatzailea / Inspector	**45,78**		**20.829,90**
Gidaria / Conductor	**44,29**		**20.151,95**
Kobratzailea / Cobrador	**42,04**		**19.128,20**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**2.053,23**	**30.798,49**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.500,91**	**22.513,61**
Kontramaisua edo arduraduna /Contramaestre o encargado		**1.441,61**	**21.624,12**
Ekipoburua / Jefe de equipo	**46,17**		**21.007,35**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**45,76**		**20.820,80**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**44,29**		**20.151,95**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**43,79**		**19.924,45**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**42,04**		**19.128,20**
Peoi arrunta / Peón	**42,04**		**19.128,20**

BATSINDIKATUA.COM

Ordinario			
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.268,33**	**19.024,90**
Telefonista / Telefonista		**1.182,60**	**17.738,96**
Atezaina / Portero		**1.182,60**	**17.738,96**
Jagolea / Vigilante		**1.182,60**	**17.738,96**
Mandataria / Botones		**786,67**	**11.800,01**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**42,04**		**19.128,20**

TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA DE LA PROVINCIA DE GIPUZKOA

AÑO 2013

	EgunekoaDiario	**HilekoaMensual**	**UrtekoaAnual**
I. taldea. Goi-mailako langileak / Grupo I. Personal Superior			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Zerbitzu-burua / Jefe de Servicios		**2.865,88**	**42.988,27**
Ikuskatzaile nagusia / Inspector Principal		**2.424,52**	**36.367,82**
B azpitaldea /			

BATSINDIKATUA.COM

Subgrupo B			
Ingeniariak eta lizentziatuak / Ingenieros y licenciados		**2.527,10**	**37.906,47**
Laguntz. titulud. edo ingeniariak / Aux. titulados o Ingenieros		**1.765,33**	**26.479,96**
Praktikanteak / Practicantes		**1.378,09**	**20.671,35**
II. taldea. Administrazioko langileak / Grupo II. Personal Administrativo			
Sekzioburua / Jefe de Sección		**1.900,81**	**28.512,19**
Bulegoburua / Jefe de Negociado		**1.745,29**	**26.179,41**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª		**1.506,80**	**22.602,06**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª		**1.378,09**	**20.671,35**
Laguntzailea / Auxiliar		**1.259,35**	**18.890,23**
3. eta 4. urteko izangaia / Aspirante/a 3º y 4º año		**1.259,35**	**18.890,23**
1. eta 2. urteko izangaia / Aspirante/a 1º y 2º año		**946,61**	**14.199,10**
III. taldea. Mugimenduko			

BATSINDIKATUA.COM

langileak / Grupo III. Personal movimiento			
A azpitaldea / Subgrupo A			
Geltokiak eta administrazioak/ Estaciones y administraciones			
Geltokiburua edo 1. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 1.ª		**2.143,41**	**32.151,16**
Geltokiburua edo 2. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 2.ª		**1.690,99**	**25.364,79**
Geltokiburua edo 3. ma. adm. / Jefe de Estac. o Adm. de 3.ª		**1.427,41**	**21.411,10**
Ibilbideko adm.-arduraduna / Encargado de Adm. en ruta		**1.326,67**	**19.900,02**
Txartel saltzaileak / Taquilleros-as		**1.378,09**	**20.671,35**
Fakturatzaileak / Factores		**1.302,57**	**19.538,62**
Kontsignako arduradunak / Encargados de consigna		**1.302,57**	**19.538,62**
Merkantzien banatzaileak / Repartidores de mercancías		**1.302,57**	**19.538,62**
Morroia / Mozo	**43,18**		**19.646,90**

BATSINDIKATUA.COM

B azpitaldea / Subgrupo B			
Bidaiarien garraioa hiri-barruko, hiri-inguruko eta hiriarteko autobusetan / Transporte de viajeros en autobuses urbanos, suburbanos e interurbanos			
1. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 1.ª		**1.693,87**	**25.408,08**
2. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 2.ª		**1.541,43**	**23.121,52**
3. mailako trafikoburua / Jefe de Tráfico de 3.ª		**1.433,68**	**21.505,23**
Ikuskatzailea / Inspector	**47,02**		**21.394,10**
Gidaria / Conductor	**45,49**		**20.697,95**
Kobratzailea / Cobrador	**43,18**		**19.646,90**
IV. taldea. Tailerretako langileak / Grupo IV. Personal Taller			
Tailerreko burua / Jefe de taller		**2.108,67**	**31.630,01**
Tailerreko buruordea edo maisua / Subjefe o Maestro de Taller		**1.541,43**	**23.121,52**
Kontramaisua edo		**1.480,53**	**22.208,00**

BATSINDIKATUA.COM

arduraduna /Contramaestre o encargado			
Ekipoburua / Jefe de equipo	**47,42**		**21.576,10**
Lehen mailako ofiziala / Oficial 1.ª	**47,00**		**21.385,00**
Bigarren mailako ofiziala / Oficial 2.ª	**45,49**		**20.697,95**
Hirugarren mailako ofiziala/ Oficial 3.ª	**44,97**		**20.461,35**
Tailerreko morroia / Mozo de taller	**43,18**		**19.646,90**
Peoi arrunta / Peón Ordinario	**43,18**		**19.646,90**
V. taldea. Menpeko langileak / Grupo V. Personal Subalterno			
Fakturen kobratzailea / Cobrador de facturas		**1.302,57**	**19.538,62**
Telefonista / Telefonista		**1.214,53**	**18.217,95**
Atezaina / Portero		**1.214,53**	**18.217,95**
Jagolea / Vigilante		**1.214,53**	**18.217,95**
Mandataria / Botones		**807,91**	**12.118,65**
Ordukako garbitzaileak / Mujeres de limp. por horas	**43,18**		**19.646,90**

BATSINDIKATUA.COM